

### **Subsidio de desempleo excepcional por fin de contrato temporal**

El Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, regula un subsidio de desempleo excepcional por fin de contrato temporal (art. 33 y Disposición transitoria tercera).

#### **Requisitos del beneficiario:**

- Existencia de un **contrato de duración de terminada con, al menos, dos meses de duración**. Cualquier contrato de duración determinada, incluyendo los formativos, de relevo e interinidad.
- Que se **hubiera extinguido el contrato** con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.
- **No contarán con la cotización necesaria** para acceder a otra prestación o subsidio si carecieran de rentas en los términos establecidos en el artículo 275 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

**Incompatible con:** La percepción de cualquier renta mínima, renta de inclusión, salario social o ayudas análogas concedidas por cualquier Administración Pública.

**Cuantía:** Ayuda mensual del **80%** del IPREM

**Duración:** Un mes (ampliable si así se determina por Real Decreto-ley).

El SEPE en el plazo de 1 mes establecerá el procedimiento para tramitar la solicitud (formularios, sistema de tramitación presencial o telemática y plazos).