

2023

NEWSLETTER Nº 10

RELACIONES LABORALES



CONFEDERACIÓN
REGIONAL
DE ORGANIZACIONES
EMPRESARIALES
DE MURCIA

10/03/2023



Servicio de información parcialmente subvencionado por el Instituto de Fomento de la Región de Murcia, dentro del Convenio de Colaboración INFO-CROEM para la ejecución del Programa Marco de Actividades.



8 marzo

Día de la Mujer

CROEM #UnGranDíaCROEM

NOTICIAS

Autonómicas

Empleo

La proporción de mujeres asalariadas con contrato temporal cayó al 20,6% el pasado año

La Jornada Itinere destaca la tecnología, la industria y el Puerto como mayores fuentes de empleo en Cartagena

Emprendimiento

El Centro Tecnológico del Mármol apuesta por el emprendimiento femenino

Murcia-Ban inicia esta semana su programa formativo de capacitación integral de emprendedores

Formación

El SEF programa 485 cursos de formación gratuitos para el mes de marzo

INFO

Más de 140 empresas extranjeras estudian ampliar sus proyectos o implantar nuevas iniciativas en la Región

Ayudas

Los más de 21 millones invertidos en la línea Icref+Agro permiten crear o mantener más de 1.100 empleos en el sector agrario

La Comunidad subvenciona con 50.000 euros a las asociaciones artesanas para financiar planes de fomento del empleo y comercialización del sector

Despidos

La Región lideró en 2022 el número de demandas por despido presentadas en los juzgados de lo Social

Empresas

El 45% de las empresas de trabajo temporal en la Región están en riesgo máximo o elevado

La Región de Murcia lidera el incremento de sociedades mercantiles disueltas en enero

Coyuntura Económica

CROEM señala las debilidades de la gestión de los fondos Next Generation y pone deberes

Funcas pronostica para la Región un crecimiento en 2023 por debajo de la media nacional

Indicadores Económicos

La Región lidera la caída de la producción industrial en enero

Igualdad

I JORNADA CÁTEDRA DE LA MUJER EMPRESARIA Y DIRECTIVA

El liderazgo femenino en la empresa de la Región alza la voz "sin víctimas ni verdugos"

La Cátedra Internacional 'Mujer, Empresa y Deporte' de la UCAM recuerda a José Luis Mendoza por su labor por la igualdad

Las consecuencias de la brecha digital de género: mayor desempleo y trabajos peor pagados y más precarios

La Región, a la cola de representación femenina en los consejos de administración de empresas

Premios 8 Marzo

López Miras reclama "la unidad de toda la sociedad" para avanzar en igualdad "sin fisuras"

Nacionales

Empleo

El 21,4% de los contratos a mujeres son a tiempo parcial y ellas solo ocupan el 35% de los cargos directivos

Una mayor presencia de ETT en España crearía 443.000 empleos femeninos en 10 años, según Randstad

Los fijos-discontinuos inactivos excluidos del paro registrado oscilaron entre 136.000 y 443.000 en 2022

InfoJobs registró 196.000 ofertas de empleo en febrero, un 10% menos que un año antes

Formación

CEOE se incorpora al proyecto R4E para impulsar la recualificación de los trabajadores

Pensiones

Escrivá avanza que la reforma de las pensiones es "inminente" y que la aprobará por Real Decreto

Expertos en pensiones cuestionan la reforma del sistema que propone Escrivá

Álvarez (UGT) asegura que la Seguridad Social todavía no les ha convocado a la mesa de pensiones

CCOO insta al Gobierno a retomar "de inmediato" la negociación de la reforma de pensiones

Escrivá convoca al diálogo social para tratar de cerrar la reforma de pensiones

El Gobierno propone que la pensión pueda calcularse con 25 años cotizados o con 29, excluyendo los dos peores

Convenios Colectivos

Los empresarios rechazan la propuesta salarial de los sindicatos pero se abren a negociar una nueva

CEOE no rechaza "de momento" la propuesta salarial de los sindicatos y se verá con ellos el día 13

La patronal de agencias de viajes ofrece una subida salarial del 5% hasta 2024

Brecha Salarial

UGT pide impulsar medidas de igualdad en convenios colectivos para acabar con la brecha salarial

La brecha salarial de género se disparó en 2018 por primera vez en el siglo XXI, hasta el 13,3%, según Fedea

Más del 70% de las mujeres consideran que su salario es inferior al trabajo que realizan, según Hays

Despido

El Gobierno rechaza elevar el coste del despido tal y como ha reclamado UGT ante el Consejo de Europa

El Gobierno defiende el actual esquema de despido frente a los cambios que quieren UGT y Díaz

El Gobierno defiende en Europa la indemnización de 33 días por despido

Costes Laborales

El coste por hora trabajada se disparó un 3,6% a cierre de 2022, su mayor alza desde que llegó el Covid

Consejo de Ministros

El Consejo de Ministros aprueba hoy la ley que extiende a los ámbitos públicos y privados la paridad

El Gobierno fija como tope el 1 de julio de 2024 para que las empresas cotizadas apliquen la ley de paridad

Empresas

Los concursos de acreedores en la mediana empresa aumentaron un 82% en el último trimestre de 2022

La creación de empresas aumenta un 15,6% en enero

Indicadores Económicos

La producción industrial vuelve al terreno positivo y sube un 1,2% en enero

La CEOE avisa: están bajando la productividad y los beneficios empresariales

El IPC general español bajará 2 puntos en marzo por la comparativa con 2022

Coyuntura Económica

Siete autonomías seguirán este año por debajo de los niveles de PIB previos a la pandemia

Comisión Europea

Bruselas permite a España aumentar los importes máximos de las ayudas regionales para 2022-2027

Autónomos

Autónomos: trámites para contratar trabajadores

La Seguridad Social ganó 7.818 autónomas en 2022 y 170.000 en la última década, según ATA

UPTA: "Ser mujer y autónoma es un acto heroico"

Uatae denuncia que la brecha de género en el empleo autónomo es nueve veces superior a la del asalariado

RSC

El Info obtiene el certificado de Responsabilidad Social Corporativa

Fundación La Caixa y la CARM colaboran en proyectos sociales y educativos

Mercadona da más de 1.100 tarjetas de compra al Banco de Alimentos del Segura gracias a la solidaridad de sus clientes

Sentencias

La falta de rentabilidad de una empresa desde su creación no justifica un despido

El despido de un trabajador en período de prueba mientras estaba de baja es nulo

El TJUE establece que el descanso diario laboral es independiente del semanal

El uso del coche de empresa para ir de casa al trabajo no es un derecho adquirido, dicta un tribunal

Los trabajadores tienen derecho a pedir una indemnización por el retraso en el cobro de la nómina

El Supremo avala que las empresas obliguen a sus trabajadores a fichar cuando salen a fumar o al café

LEGISLACIÓN

BOE

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA

Competencias profesionales

Resolución de 21 de febrero de 2023, de la Dirección General de Atención a la Diversidad, Innovación y Formación Profesional, de la Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo, por la que se publica la ampliación y actualización de cualificaciones profesionales del procedimiento abierto con carácter permanente de reconocimiento, evaluación, acreditación y registro de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

MINISTERIO DE IGUALDAD

Comunidad Autónoma de la Región de Murcia. Convenio

Resolución de 23 de febrero de 2023, de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, por la que se publica el Convenio con la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, para promover en su ámbito territorial la sensibilización y concienciación social contra la violencia de género en el marco de la iniciativa "Empresas por una sociedad libre de violencia de género".

MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN

Extracto de la Orden de 27 de febrero de 2023 por la que se convocan Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales, en su XIV edición, correspondientes al año 2023.

SUBVENCIONES

BORM

CONSEJERÍA DE EMPRESA, ECONOMÍA SOCIAL Y AUTÓNOMOS

Extracto de la Orden de la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos por la que se convocan subvenciones a las asociaciones artesanas de la Región de Murcia para 2023.

Convenios Colectivos

Convenios Sector

Acuerdo de tabla salarial 2022 y 2023 del convenio colectivo del Sector Transportes Viajeros (urbanos y regular cercanías).

Acuerdo de calendario laboral 2023 del convenio colectivo del Sector Madera (Carpintería, Ebanistería, Tapicería, etc.).

Convenio colectivo del Sector Clubs Náuticos, Dársenas y Puertos Deportivos de la Región de Murcia.

Revisión de tabla salarial para 2023 y modificación del convenio colectivo del Sector GLP Envasado y Servicios Oficiales (anteriormente Butano (Agencias Distribuidoras)).

Modificación de Convenio Colectivo del Sector Agrios (Manipulado y Envasado).

Modificación de convenio colectivo del Sector Empresas Cosecheras y Productoras de Fruta, Uva de Mesa y otros Productos.

Acuerdo de modificación del Convenio colectivo para las cajas y entidades financieras de ahorro.

Acuerdo de modificación del Convenio colectivo de elaboradores de productos cocinados para su venta a domicilio.

Acuerdo parcial en relación a las tablas salariales definitivas para el año 2022 del VIII Convenio colectivo estatal del sector del corcho.

Acuerdo de modificación del VIII Convenio colectivo nacional de universidades privadas, centros universitarios privados y centros de formación de postgraduados.

VI Acuerdo Laboral para el sector de la Hostelería –ALEH VI–.

Convenio colectivo estatal de estaciones de servicio.

XX Convenio colectivo nacional de empresas de ingeniería; oficinas de estudios técnicos; inspección, supervisión y control técnico y de calidad.

Revisión salarial y tablas salariales para los años 2022 y 2023 del Convenio colectivo de Entidades de seguros, reaseguros y mutuas colaboradoras con la seguridad social.

Convenios Empresa

Convenio colectivo del Club Náutico Los Nietos.

Convenio colectivo de Salinera Española, S.A. - San Pedro del Pinatar.

Convenio colectivo de la empresa Filthader, S.L.

Convenio colectivo de la asociación de titulares de derechos de atraque y zonas de servicio del Puerto Deportivo Tomás Maestre La Manga.

ESTADÍSTICAS

<p>Convenios Colectivos</p>	<p>Hasta el mes de febrero de 2023 se han firmado, en la Región de Murcia, de 40 convenios colectivos para 8.480 empresas y 108.248 trabajadores. En el ámbito sectorial se han concertado 11 convenios para 104.269 trabajadores y en el de empresa 29 convenios que han afectado a una plantilla de 3.979 personas.</p> <p>El incremento salarial medio pactado ha sido del 2,52%, correspondiendo el 1,97% a los convenios de empresa y el 2,54% a los de ámbito superior.</p> <p>El incremento medio en el ámbito nacional ha sido del 2,89%.</p>
<p>Mercado de Trabajo</p>	<p>En febrero de 2023, el número de parados registrados en la Región de Murcia ha alcanzado los 93.740 (35.341 hombres y 58.399 mujeres). Ello supone un aumento en términos absolutos de 1.583 parados respecto al mes anterior, un 1,72%. En relación al mes de febrero del año anterior, el número de parados ha disminuido en 1.076 personas (-1,13%).</p> <p>Por sectores, los parados se distribuyen en: 5.688 en agricultura, 9.318 en industria, 6.696 construcción, 62.529 servicios y 9.509 sin empleo anterior.</p> <p>Se firmaron 41.756 contratos de trabajo: 26.583 indefinidos y 15.173 temporales. Respecto al mes anterior, se celebraron 4.008 contratos menos, lo que supone un descenso del 8,76% en la contratación durante el mes de febrero. Respecto al mismo mes del año anterior, la contratación ha disminuido en términos absolutos en 28.210 contratos, un -40,32%.</p> <p>El número de afiliados a la Seguridad Social, en todos los regímenes, en febrero es de 626.012. Respecto al mes anterior, ha aumentado el número de afiliados en 2.300 personas (0,37%). En relación al mes de febrero del año anterior, la afiliación se ha incrementado un 1,06%, con 6.575 personas.</p> <p>El número de afiliados extranjeros en enero de 2023 ha disminuido un 0,78% respecto al mes anterior, para situarse en los 95.634 afiliados. Respecto al mismo mes del año anterior, esta cifra representa un aumento del 3,18%. Del total de afiliados extranjeros al Régimen General en la Región, el 52,78% (45.195) pertenecen al Sistema Especial Agrario de la Seguridad Social.</p> <p>El número de empresas en alta incluidos todos los regímenes a 31/01/2023 fue de 57.094. La variación mensual ha sido de un descenso del 0,48% (273 empresas menos). La variación anual también es de descenso, un 0,37% (212 empresas menos).</p>

<p>Seguridad Social</p>	<p>El número de pensiones en vigor en enero de 2023 es de 254.264 que supone un incremento respecto al mismo mes del año anterior del 0,96% y el importe de 267.119.749 €, equivalente a un incremento del 10,96%.</p> <p>El importe medio de las pensiones es de 1.050,56 euros. La pensión media de jubilación de 1.221,86 €.</p>
<p>Cooperativas y Sociedades Laborales</p>	<p>Durante 2022 se dieron de alta en el Registro de Sociedades Laborales y Cooperativas de la Comunidad Autónoma (Dirección General de Economía Social y Trabajo Autónomo) 34 Sociedades Laborales y 108 Cooperativas.</p> <p>Las cooperativas creadas se repartieron por sectores de este modo: 1 en agricultura (0,93%), 2 en industria (1,85%), 19 en construcción (17,59%) y 86 en el sector servicios (79,63%). Todo ello ha supuesto un capital social de 1.126.355 euros, lo que supone una media de 10.426 euros de capital social por empresa.</p> <p>Por su parte, las 34 sociedades laborales se repartieron entre: 4 en industria (11,76%), 1 en construcción (2,94%) y 29 en servicios (85,29%). El capital total invertido ha sido de 948.049 euros y la media por empresa de 27.884 euros.</p>
<p>Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros</p>	<p>Durante los meses de enero a noviembre de 2022, se han concedido 3.658 autorizaciones de trabajo a extranjeros para la Región de Murcia (2.331 para varones y 1.327 para mujeres). Del total de autorizaciones, 3.520 son para trabajo por cuenta ajena, 29 para trabajo por cuenta propia y otras 109 no clasificables por dependencia laboral</p>
<p>Empresas de Trabajo Temporal</p>	<p>En la Región de Murcia, el año 2022 concluyó con la celebración de 442.910 contratos de puesta a disposición. De ellos, 212.677 para obra o servicio determinado, 174.583 por circunstancias de la producción y 2.256 de interinidad, formación, prácticas y aprendizaje. Además, a partir de las modificaciones introducidas por el Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, que permite la contratación por las ETTs a través de la modalidad de fijos discontinuos, se han celebrado, durante este periodo, 53.394 contratos de esta clase.</p> <p>Murcia se convierte, durante este año, en la cuarta comunidad autónoma de España con mayor número de contratos de puesta a disposición por detrás de Cataluña (666.451), la Comunidad de Madrid (554.863) y Comunidad Valenciana (453.386).</p> <p>En comparación con el año anterior, las ETTs de la Región de Murcia han celebrado 103.043 contratos menos, lo que supone un descenso del 18,9% en el número de contratos de puesta a disposición.</p>

<p>Asuntos Judiciales Sociales</p>	<p>Durante el periodo de enero a septiembre de 2022, los Juzgados de lo Social de la Región de Murcia han resuelto 7.281 litigios. De ellos, 2.636 versaron sobre despidos, 2.127 sobre cuestiones relativas al contrato de trabajo, 2.495 sobre Seguridad Social y 23 conflictos colectivos.</p>
<p>Conciliaciones Laborales</p>	<p>La Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación de la Región de Murcia ha resuelto, durante el tercer trimestre de 2022, 12.654 expedientes de conciliaciones individuales. El 30,02% de ellos concluyó con avenencia (3.799), pactándose unas cantidades de 29.037.120 euros.</p> <p>Del total de expedientes tramitados, 5.843 se refirieron a despido, 5.209 a reclamaciones de cantidad y 1.602 a sanciones y otras causas.</p>
<p>ERES</p>	<p>En diciembre de 2022, 2.064 trabajadores de la Región de Murcia se vieron afectados por un expediente de regulación de empleo. Ello supone un descenso en términos absolutos de 21.675 personas respecto a diciembre de 2021, lo que representa una disminución del 91,3%.</p> <p>Del total de expedientes, 359 correspondieron a despidos, 1.428 suspensiones de contrato y 277 a reducciones de jornada.</p>
<p>Fondo de Garantía Salarial</p>	<p>Hasta el mes de febrero de 2023, el FOGASA resolvió 207 expedientes que afectaron a 120 empresas y 385 trabajadores.</p> <p>El importe reconocido por salarios ha sido de 543.742 euros y de 1.920.231 euros por indemnizaciones.</p>